



ALLIED SUSTAINABILITY AND ENVIRONMENTAL
CONSULTANTS GROUP LIMITED

沛然環保顧問有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 8320

環境 · 社會 及管治報告 2017

ENVIRONMENTAL • SOCIAL and GOVERNANCE REPORT



目錄



公司簡介	2
前言	5
我們的可持續發展文化	6
我們的可持續發展亮點	14
• 可持續發展獎項及嘉許	15
服務香港和亞洲地區	16
• 綠色建築獎項	20
確保卓越服務	28
我們的人才和卓越團隊	31
為社區創造可持續發展價值	39
展望將來	44
附錄 A	
• 會籍	45
附錄 B	
• 環保表現	46
附錄 C	
• 社會表現	49
附錄 D	
• HKEx ESG 報告指引索引	50

公司簡介

沛然環保顧問有限公司（「沛然」或「本集團」）成立於一九九四年，旨在建設與環境融合的可持續發展城市。在過去二十三年以來，沛然發展成其中一家享負盛名的環境顧問公司，業務遍佈香港、中國及亞太地區。我們提供的領先方案獲業界認可及頒發多個獎項。隨著我們引領香港邁向可持續發展，我們將繼續肩負使命，以匠心獨運的可持續發展方案，為更多城市締造可持續發展未來。

我們的四大業務

綠色建築認證顧問

沛然提供切實可行及創新的方案，為物業發展商旗下建築物提升可持續發展表現，以獲取最高級別的綠色建築認證。沛然在以下多個全球認證計劃累積逾二十年經驗：

- 香港建築環境評估法 / 綠建環評 (HK-BEAM/ BEAM Plus)
- 美國領先能源與環境設計 (LEED)
- 中國綠色建築評價標識 (China GBL)

可持續發展及環境顧問

與公私營界別合作，提供專業意見及可持續發展設計方案，引領項目邁向可持續發展。沛然在發展項目的各個階段均有參與，包括設計、興建及營運階段。

聲學、視聽及照明設計顧問

沛然為不同類別的建築物及活動場地提供聲學、視聽及照明設計顧問服務。我們以匠心獨運的設計方案，為用家提供更佳視聽享受之餘，同時減低環境影響。

環境、社會及管治 ("ESG") 報告及顧問服務

沛然憑藉各個顧問團隊的專業知識，提供環境、社會及管治顧問服務，透過深入了解企業的日常營運對社會及環境的影響，協助它們以可持續發展的模式營運，並發展成適應力更強的企業。



我們的承諾

- 以可持續建築方案，革新城市的建築環境
- 提供切實可行及創新的城市設計
- 啟發可持續企業方案，並提升企業的可持續發展表現
- 透過知識分享，提升公眾對可持續發展的關注

關於本報告

本報告乃沛然的首份環境、社會及管治報告。本報告涵蓋集團的主要附屬公司—沛然環境評估工程顧問有限公司截至二零一七年三月三十一日止財政年度於香港地區的業務。除了披露沛然的環境及社會表現外，我們期盼藉此分享部分重點項目及推動可持續發展的工作。

本報告依照香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）創業板上市規則（「創業板上市規則」）附錄二十的環境、社會及管治報告指引（「報告指引」）所編制。根據創業板上市規則附錄十五，沛然的企業管治報告已另行於年報刊載。

查詢和意見

有關我們業務的詳情，請參閱沛然的官方網站 <http://www.asecg.com/>

如您對我們的報告有任何意見或查詢，歡迎透過電郵 info@aechk.com 或致電（852）2815 7028 與我們聯絡。



前言

本人謹代表董事會，欣然發表本集團截至二零一七年三月三十一日止的首份環境、社會及管治報告。這份報告是本公司首次公布過去財政年度的可持續發展表現及重點，是重要的里程碑之一。

作為一家建基香港的公司，我們展開綠色建築及環保顧問業務已有逾二十年之久。在這段進程期間，我們已經拓展業務，並提供可持續發展顧問服務。現時，我們擁有不同界別的專才，提供最全面及具成本效益的方案，為企業提升可持續發展表現。我們期盼藉此改善本地建築環境，為建設更宜居及環保的香港盡一分力。

除了可持續發展顧問服務外，我們積極將可持續發展元素融入日常營運中，從而持續改善集團的環境、社會及管治表現。

建立良好的企業管治：

沛然推行優良的企業管治原則及措施，確保業務邁向成功。我們早於二零一六年十月在香港交易所創業板上市前，已經成立環境、社會及管治委員會，協助董事會履行監管職責，為公司檢討有關安全、健康、社會及可持續發展措施的成效。環境、社會及管治委員會負責向董事會匯報有關集團的環保、社會責任及企業管治事宜，並就此向董事會提供意見，從而確保公司正朝著可持續方向發展。

提升持份者的價值：

持份者參與是我們業務不可或缺的一部分。為了符合持份者的期望，以及提升我們在可持續發展大趨勢的競爭力，我們確保投資者、政府部門、非政府組織、社區及公眾在個別業務及公司層面上均參與公司的可持續發展事宜。此外，我們與部分綠色組織建立聯繫，並攜手將香港發展成為低碳城市。

關注員工身心健康及職業發展：

沛然透過員工的積極參與，將他們的意見及期望融入公司的企業社會管治，成功建立一個開誠布公、信息自由及互信的企業文化。這種文化有助刺激創意、及早釐定關鍵議題，以及鼓勵員工以持續進修為目標，以提升工作效率及發展獨特才能。此外，沛然舉辦各式各樣的活動，確保員工作息均衡，全面照顧他們的身心健康。我們建立安全及健康的工作環境，以及提供員工福利，並同時推行適切措施，確保員工持續成長，以全面照顧員工所需。

關懷社區及推廣綠色文化：

沛然不但致力為商界提供可持續發展方案，而且參與義工及慈善活動，為社區創造可持續發展價值。沛然積極參與多個社區服務計劃及活動，為弱勢社群提供所需資源及服務。此外，在過去的財政年度，我們捐出 791,650 港元給不同非牟利機構，以支援不同社區發展項目。

本人謹代表董事會及管理團隊衷心感謝所有員工、業務夥伴及客戶於過往財政年度的鼎力支持。本集團將繼續勇往直前，尋找更多機會改善環境、社會及管治表現，為香港的可持續建築環境作出更重大的貢獻。

主席兼執行董事
郭美珩

我們的可持續發展文化



我們的可持續發展文化

對沛然而言，我們視每個項目為可持續發展方案的一部分。透過我們創新的方案，我們在可持續發展道路上推陳出新，引領企業邁向可持續發展。同樣地，要延續業務，我們的可持續發展框架及對企業可持續發展的前瞻性至為關鍵。沛然的可持續發展理念植根於業務核心，並用以衡量重要決策及措施，不論是企業可持續發展措施、可持續建築設計或社區項目參與，均與可持續發展密不可分。



我們的可持續發展願景

以匠心獨運的可持續發展方案，引領可持續發展，並成為可持續發展的先驅。

管理我們的可持續發展表現



可持續發展政策

沛然以可持續發展框架引領業務發展方向，並致力在日常營運的各個範疇引入可持續發展概念。所有內部持份者均恪守以下原則，並視之為一己之責任：



環境

- 善用資源
- 在經濟及營運情況許可下，盡量減廢
- 有效營運業務，將環境影響減至最低
- 確保所有項目均遵守 ISO 14001:2004 標準，符合環境管理系統的要求



社會

- 確保挑選供應商及分包商時，以可持續發展為考慮條件之一
- 為員工提供足夠進修及培訓，內容涉及可持續發展措施
- 肩負獲頒「商界展關懷」標誌的承諾，關懷社區、員工及環境



環境、社會及管治委員會

我們的可持續發展全賴各個內部持份者的緊密合作，但與此同時，我們主動成立環境、社會及管治委員會，確保沛然採取一切適切行動，實現可持續發展願景。這個委員會負責：

- 根據沛然的日常營運，釐定所有對環境、社會及管治範疇具重大影響的相關事宜
- 更新或採納與生產安全、環保、社會責任管理及企業管治相關的政策
- 檢討及進行風險評估，審視沛然對健康、安全、環境及社會的影響
- 監察沛然的日常營運，當中涉及健康、安全、環保及社會責任
- 審閱所有由沛然編撰的環保、社會責任及企業管治的相關報告

釐定和加入重要議題

步驟一

透過各項持份者參與活動，釐定相關環境、社會及管治 (ESG) 議題



步驟二

評估每項所釐定的議題，並找出最值得關注的議題



步驟三

根據所釐定的議題，檢討及修改現行政策，提升沛然在環境、社會及管治方面的表現



第一步

釐定相關 ESG 議題 — 持份者參與

持份者參與對我們釐定業務的策略性方向至為重要。持份者一般受我們的業務所影響，或對我們的日常營運具影響力。透過各項持份者參與活動，我們得以釐定對日常營運具重要影響的 ESG 議題。我們的目標是提升沛然在這些範疇的表現，以確保我們在可持續發展道路上保持領先地位。



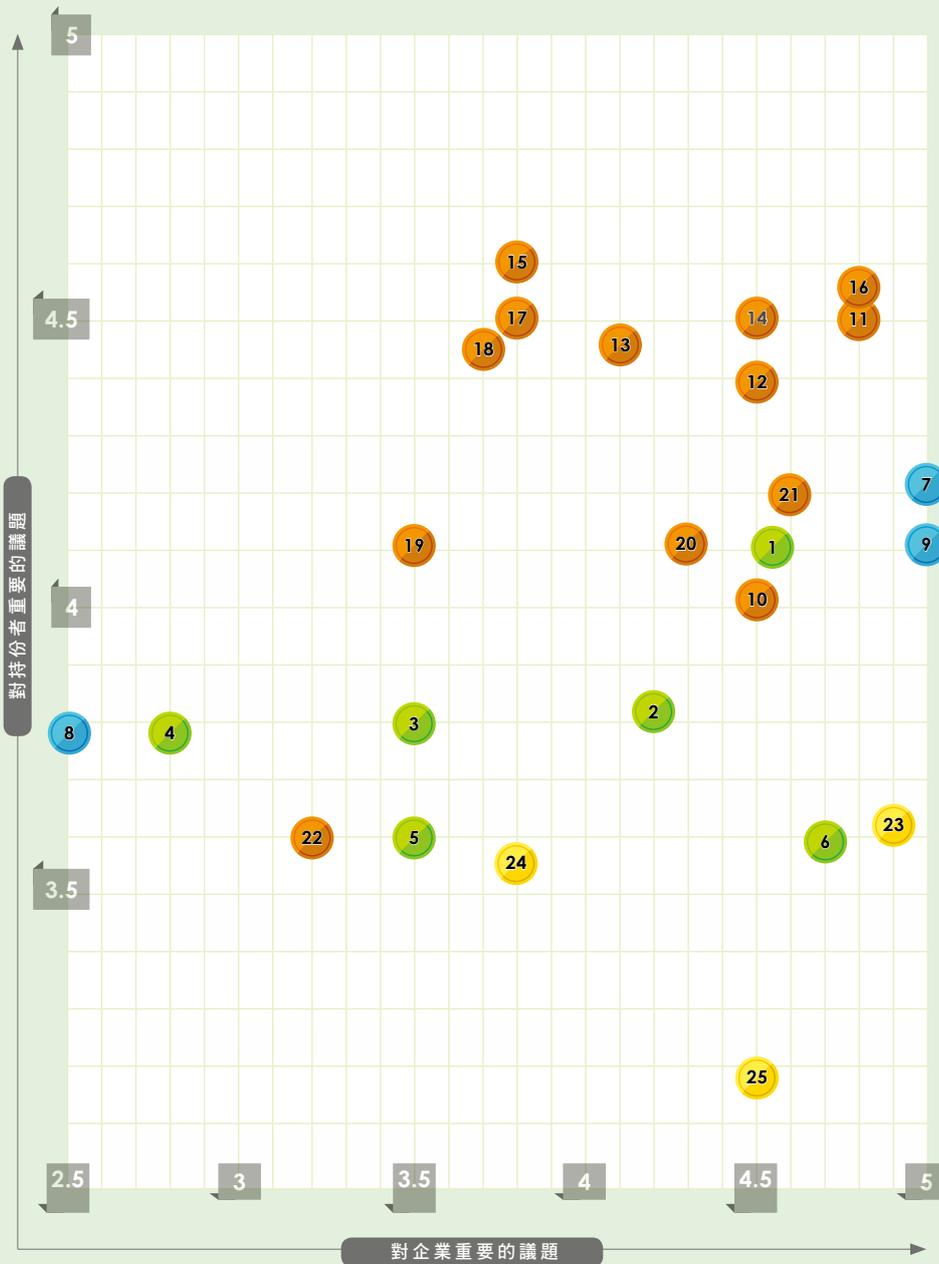
持份者	參與活動
董事會	<ul style="list-style-type: none">• 董事會會議
內部委員會 (例如 ESG 委員會及薪酬委員會)	<ul style="list-style-type: none">• 委員會會議
投資者	<ul style="list-style-type: none">• 股東大會• 週年大會
員工	<ul style="list-style-type: none">• 分享會• ESG 討論環節• 公司活動• 團隊聚餐• 表現評核
客戶	<ul style="list-style-type: none">• 現場審核• 項目結束會議
分包商	<ul style="list-style-type: none">• 現場審核
公眾、行業協會、政府和非政府組織	<ul style="list-style-type: none">• 媒體採訪• 研討會• 行業論壇• 行業展覽• 社區活動



第二步

評估及找出最重要的議題 — 重要性評估

以下重要性矩陣總結沛然持份者參與活動的結果，以及標示對業務最具影響的議題。



環境	
可持續營運	1
內部環境影響管理	2
資源使用 (如電力、水、辦公設備的使用)	3
廢物管理 (如廢物處理、循環再用、減少廢物)	4
採購方法 (如選購環保文儀用品)	5
氣候變化和溫室氣體排放	6
服務質素與項目管理	
提供可持續發展的解決方案	7
分包商的質素	8
顧客的反饋與意見	9
人力資本	
公司文化	10
管理層與員工溝通	11
薪酬	12
工作時數	13
培訓及發展	14
員工待遇及福利	15
工作滿意度	16
均等的晉升機會	17
工作環境 (如空氣質素、照明、座位編排及聲學)	18
職業健康與安全 (如防止背痛的站立工作桌)	19
揭發機制 (例如：當員工發現公司內有任何違法、違反守則或違規行為，可透過機制告密。)	20
反貪污與廉潔	21
多樣性 (如性別、種族及年齡)	22
社區建設	
公司贊助社區項目	23
員工提供義工服務	24
慈善捐款	25

第三步

檢討及修改政策 — 沛然回應持份者的意見

持份者提出了許多寶貴意見，我們從中釐定最重要的議題，以及找出反覆出現的議題，以集中關注這些議題。以下章節概述我們的回應，以及如何著手應付這些挑戰。

知識共享

議題：

亞洲的企業仍然緩慢地朝著可持續發展的方向發展，作為環境顧問公司，沛然如何令企業了解可持續發展的價值？

沛然的回應：

- 沛然一直積極參與亞洲地區的可持續發展討論，並以遠見卓識及領導才能，為企業、顧問、學者、決策者及專家提供一個討論和知識共享的平台，共同探討以跨專業的模式將可持續發展理念融入地區經濟及社會體系的演變過程中。透過這個理念，沛然為不同企業及持份者帶來啟發、提升能力及灌輸可持續發展的關鍵所在，並傳遞實用知識，幫助他們將可持續發展理念融入日常營運、應付挑戰及提升可持續發展價值。

競爭力

議題：

在香港競爭激烈的商業環境中，有許多國際環保顧問公司提供與沛然類似的服務，到底沛然有甚麼競爭優勢？

沛然的回應：

- 作為一家於多個範疇擁有逾二十年環境及可持續發展顧問經驗的本地公司，沛然憑藉卓越的往績，提供全面的服務及專才，尤其於創新理念及客戶價值方面為人稱頌。在現時競爭激烈的顧問行業中，沛然透過提供具創意及有效的方案，為客戶的業務創建價值、促進可持續發展業務的盈利及增長，並以此作為定位。



人力資本

議題：

跨部門合作有助分享意見及激發創新意念，可是同職級員工之間的交流一般較為常見。沛然如何促進跨部門之間的合作呢？

沛然的回應：

- 沛然致力消除溝通障礙，並透過不同層面的溝通及知識共享，以及有效的跨團隊合作，建立一個開誠布公、信息自由及員工互信的文化。這種文化有助提升員工的人際技巧、刺激創意、及早釐定關鍵議題，以及鼓勵員工以持續進修為目標，從而提升工作效率。

議題：

當員工離開沛然時，他們的職責將轉交其他同事代為處理，因而打亂日常工作流程，並增加其他同事的工作量。

沛然的回應：

- 沛然已就這個議題作通盤考慮，期望透過改善工作環境及優先考慮內部升遷，以鼓勵員工留職。
- 另一方面，沛然透過跨團隊合作模式，讓員工互相分擔工作量及職務，以克服因員工離職帶來的種種挑戰。

應對與日俱增的環境挑戰

議題：

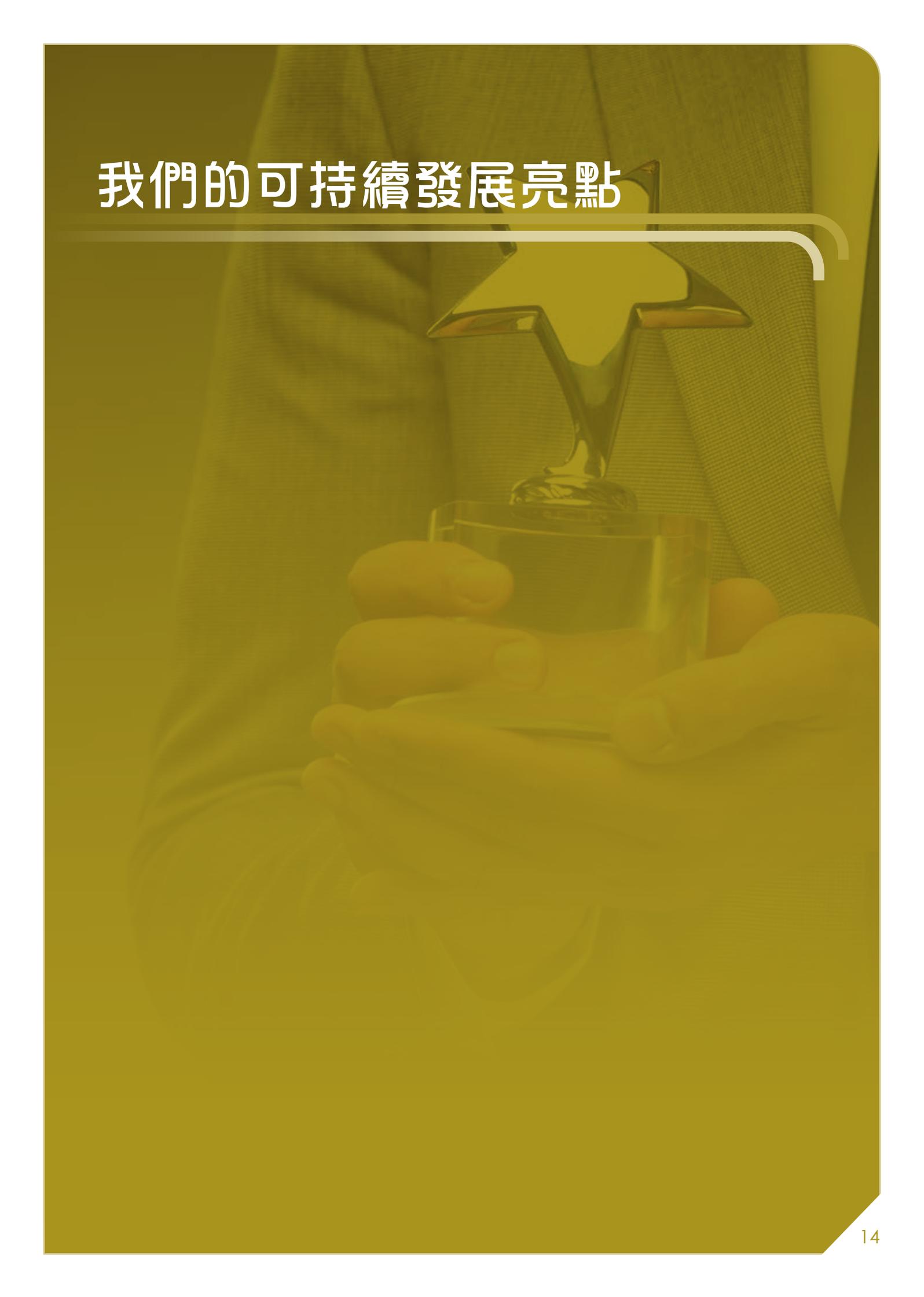
隨著沛然繼續擴展業務，沛然計劃如何應付新的環境挑戰？

沛然的回應：

- 在現今可持續發展的大趨勢下，沛然透過以危機為本的方針，通盤考慮環境資訊及適應能力的不明朗因素，提倡管理與日俱增的環境危害及挑戰，不只有利於沛然的內部管理，也惠及客戶的業務發展。如此一來，沛然針對資源回收及生態足印所施行的斬新策略，無疑促進業務增長及發展。



我們的可持續發展亮點

A hand holding a glass trophy cup, symbolizing achievement and sustainability. The image is overlaid with a semi-transparent olive green filter. A white decorative line with a curved end is positioned below the title.

我們的可持續發展亮點



* 慈善捐款總額包括透過「股份代號抽籤計劃」向香港公益金捐贈的 650,000 港元。

可持續發展獎項及嘉許 (二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日)

獎勵計劃	主辦機構	獲頒獎項
中銀香港企業環保領先大獎 2015	香港工業總會； 中國銀行（香港）	環保優秀企業
商界展關懷 2016/17	香港社會服務聯會	商界展關懷
家庭友善僱主 2015/16	家庭議會	家庭友善僱主
香港綠色企業大獎 2016	環保促進會	優越環保管理獎（中小企）－ 服務提供者－優異獎
香港綠色機構認證－節能證書	環境運動委員會	節能證書－「基礎級別」
社會關愛企業	社會企業研究所	綠色社會關愛企業獎

服務香港和亞洲地區



服務香港和亞洲地區

在眾多注目的項目中，這些項目獲業界頒發最享負盛名的殊榮。不論是綠色建築顧問，還是可持續發展顧問，我們都致力提供一站式服務，滿足客戶不同需要及期望。

形品·星寓

油尖旺，九龍區

頒獎機構：專業團體
獎項：二零一四年度優質建築大獎，
香港住宅項目[單幢建築物]，
優質建築大獎
提供的服務：環境顧問

環球貿易廣場

西九龍，九龍區

頒獎機構：專業團體
獎項：二零一二年度優質建築大獎，
香港非住宅項目[新項目]，
優質建築大獎
二零一二年度優質建築大獎，
優質建築卓越大獎
提供的服務：環境顧問

香港中華煤氣有限公司總部大樓

北角，港島區

頒獎機構：二零一七年度香港可持續建築
環境全球會議
獎項：綠建環評既有建築得分最高
提供的服務：綠色建築顧問

迎海

沙田，新界

頒獎機構：專業團體
獎項：二零一六年度優質建築大獎，
香港住宅項目（多幢）— 優質建築大獎
提供的服務：可持續發展顧問

恒生管理學院

沙田，新界

頒獎機構：二零一七年度香港可持續
建築環境全球會議
獎項：擁有最多綠建環評最終鉑
金級項目的機構
提供的服務：可持續設計

牛頭角上邨 二、三期重建項目

觀塘，九龍區

頒獎機構：專業團體
獎項：二零一零年度優質建築大獎，
大獎
提供的服務：聲學設計顧問

小西灣綜合大樓

港島東，香港

頒獎機構：香港綠色建築議會及環保建築
專業議會
獎項：二零一二年度環保建築大獎，
大獎
提供的服務：環境/生態顧問

過去一年的綠色建築成就

根據相關基準估算，過往財政年度獲頒 HK-BEAM、
綠建環評及 LEED 認證的項目共節約



估計每年節省用電量為

8,556 MWh

=

1,856 戶家庭
平均用電量

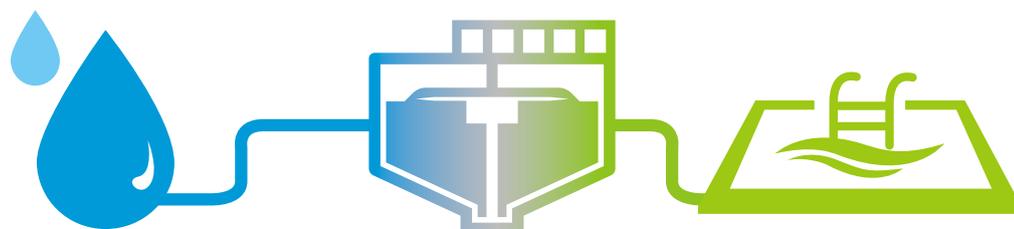


估計減少二氧化碳排放量為

4,910 噸

=

種植 **213,500** 棵樹



估計每年節省用水量為

1.7 億升

=

68 個奧運標準泳池

綠色建築獎項

(二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日)

項目	獎勵計劃	主辦機構	獲頒獎項
迎海	優質建築大獎 2016	本地九大建築界別專業 團體	香港住宅項目 (多幢) — 優質建築大獎
迎海 – 香港馬鞍山落禾沙大型住宅 及商業發展	環保建築大獎 2016	香港綠色建築議會及環 保建築專業議會	新建建築類別 已落成項目 – 住宅建築 入圍項目
迎海 – 香港馬鞍山落禾沙大型住宅 及商業發展			新建建築類別 已落成項目 – 住宅建築 生態環境服務建設網絡 特別嘉獎
恒生管理學院			新建建築類別 已落成項目 – 公用建築 入圍項目
高山劇場新翼			新建建築類別 已落成項目 – 公用建築 大獎
重建觀塘游泳池場館及觀塘遊樂場			新建建築類別 已落成項目 – 公用建築 入圍項目
香港中華煤氣有限公司總部			既有建築類別 已落成項目 – 商業建築 入圍項目

構思創新方案 締造美好世界

在參與恒生管理學院校園發展項目的過程中，我們發揮了團隊多項專長，在構思建築設計時，充分考慮住宅和教學大樓的不同功能需求，並融入許多獨特的設計理念，以提高人體舒適度，並同時締造更佳學習環境。透過我們提供的解決方案，學生們得以親身體驗到可持續發展的低碳未來。

締造可持續的學習空間

恒生管理學院賽馬會 住宿書院

預計每年節省 32.8% 能源



新建建築 1.2 版
最終鉑金級

總分

79.8

提供最佳舒適度，並同時將環境影響減至最低

該建築物位於大老山公路附近，進行可持續發展設計前，我們必先進行空氣質素及噪音影響評估，以估計公路對建築用地的影響。我們的目標是採用可持續發展設計，提升人體舒適度及保障居民身心健康。根據評估結果，我們採納以下可持續發展設計。



設計亮點

- 根據噪音影響評估，約 20% 住宅單位可能會受到大老山公路的交通噪音所影響。為了將噪音對居民的影響減至最低，建築物採用了隔音窗，將噪音水平減低約 6 分貝 (A)。
- 建築物的整個屋頂均有植物覆蓋，以及採用高放射性物料，有效提升居民的人體舒適度及減低傳熱，並同時降低製冷所耗用的能源。
- 善用竹子等快速再生材料取代木製家具和室內建築材料。竹子是一種快速生長的材料，既環保，又防潮。
- 雨水和中水均被回收作灌溉之用。雨水回收有助為大樓節省 26.4% 淡水，而中水循環再用則節約 28.3% 用水。



恒生管理學院 D 座 -
利國偉教學大樓

預計每年節省 30% 能源



PLATINUM
鉑金級
V1.1 2016
HKGBC
BE@M Plus
綠建環評

新建建築 1.1 版
最終鉑金級



總分 **76.7**

恒生管理學院
何善衡教學大樓

預計每年節省 28% 能源



PLATINUM
鉑金級
V1.1 2014
HKGBC
BE@M Plus
綠建環評

新建建築 1.1 版
最終鉑金級



總分 **76.9**

恒生管理學院 B 座 -
康樂活動中心

預計每年節省 19% 能源



PLATINUM
鉑金級
V1.1 2015
HKGBC
BE@M Plus
綠建環評

新建建築 1.1 版
最終鉑金級



總分 **75.3**

結合創新和可持續發展的理念

由於我們的客戶是一所著重環保的學校，在建築設計中採納創新的環保理念至為重要。為了建立一個可持續發展的校園，我們採用了業界最尖端的綠色建築技術。

設計亮點

- 製冷天花板空調系統 - 在人口密集的室內環境中，這種先進的系統確保新鮮空氣流通，從而防止交叉感染及病毒傳播。
- 區域供冷系統 - 透過整合不同容量的製冷機，供冷系統的運行效率比傳統系統更高。移除現場冷水機組後，不但減少噪音，而且增加使用空間。
- 建築物的外牆裝設建築鰭片及低輻射鍍膜玻璃，增加室內透光，並同時減少直射太陽輻射。
- 現場的綠化面積超過 30%，為野生動物提供棲息空間。選用竹子亦有助吸收二氧化碳。



啟發企業可持續發展

行業類型



食品和飲料



建築



物業發展



廣告



製造商



藥業



與其他行業

自從 ESG 的披露要求由「建議及自願披露」提升至「不遵守就解釋」以來，所有在香港交易所上市的公司均需披露 ESG 表現。沛然預料中港兩地對企業社會責任的需求日漸增加，因而協助本地企業制定策略，將可持續發展理念融入企業的業務核心，從而幫助他們拓展業務之餘，同時履行企業社會責任。

不論是環保建築設計，還是可持續發展規劃，我們透過善用各個專業團隊之所長，以及憑藉龐大的專業團隊，為各類客戶提供全面的顧問服務及切實可行的解決方案，不但幫助企業提升營運效率，而且有助建立良好企業形象。

沛然渴望建設可持續發展的營商環境，並透過可持續發展措施，取得經濟成就。作為 GRI GOLD 社區的成員，我們在可持續發展方面處於領先地位，並藉此推動決策者追求可持續的經濟發展。

知識共享

我們積極鼓勵企業及公眾參與可持續未來的討論，並視之為職責之一。在過去一年內，我們舉辦了多項研討會，藉此：

幫助企業瞭解
ESG 在瞬息萬變的
營商環境中對保持
業務靈活性的
重要之處



針對香港交易所
的 ESG 要求，
就合規事宜提供
法律意見



提供一個交流資訊
的平台，讓不同
專業組織分享
對 ESG 的看法



提供有關企業
實踐可持續
發展的資訊



完美的戶外音樂會體驗



二零一六年
Clockenflap 音樂節

二零一七年
Dragonland 音樂節



香港是人口密集的城市之一。雖然在市中心舉辦戶外音樂會有助刺激旅遊業，但同時對附近環境帶來影響。中環海濱活動空間（CHES）是籌辦音樂節的理想場地，但場地被多個噪音感應強的建築物所包圍。我們在設計流行音樂會的聲學環境時，著重將噪音水平維持在合法範圍內，並同時提供最佳音效體驗。我們透過採用先進的聲學設計和建模軟件，分析和估計物理環境的影響，並同時預測聲學解決方案的成效。根據分析結果，我們提出以下聲學設計解決方案：

- 採用由源自本地的膠合板和玻璃纖維製成的大型隔音屏障。組合式屏障易於拆卸，並可儲起留待日後重用。
- 雙層運輸集裝箱置於音樂會場地的邊緣，面向中國人民解放軍駐香港部隊大廈。運輸集裝箱是一個符合成本效益的隔音方法，不但易於組裝，而且方便運輸。
- 揚聲音響加設隔聲罩。隔聲罩將聲音轉移至音樂會範圍，並同時將噪音對周圍環境的影響減至最低。
- 在低音炮附近豎立沙袋屏障，以吸收低頻噪音。



確保卓越服務

確保卓越服務

品質控制

我們致力就四類主要業務提供最高水平的服務。為確保滿足客戶的期望，我們已實施符合 ISO 9001:2008 要求的品質管理系統（QMS），從而有系統地管理和控制營運活動。QMS 規定整個項目週期中所有營運活動的流程，當中包括項目計劃、設計、存檔、管理及品質評核。在實施品質管理系統時，我們提供品質手冊和品質政策，以便所有員工瞭解我們的期望。

沛然的品質承諾

- 提供有效和可靠的服務，滿足客戶指定的要求、需要及期望
- 遵守所有相關標準、條例、法律及法規，以及公司的操守守則
- 盡可能以最高效率及有效的方式進行所有營運活動
- 透過定期的內部品質審核、數據分析和管理評核，監察及改善品質管理系統的成效
- 為員工提供足夠培訓，內容主要圍繞影響服務質素的營運活動

QMS 每年由評審委員會進行檢討，目的是檢討系統是否繼續適用及有效。品質控制程序文件詳列有關檢討流程。



管理分包商

當物色分包商時，我們只會選擇對品質有同樣承諾的供應商。我們的 QMS 要求分包商有自己一套的品質管理系統，並按照以下準則甄選供應商：

- 以往與沛然合作的情況
- 評估供應商是否有能力遵守協定的品質水平及合約要求
- 以往承包項目的表現
- 擬承包項目的投標價格

我們會在分包商提供服務期間進行會議及實地視察，以確保他們符合協定的要求。所有未能符合要求的情況均會記錄在案，以便有需要時採取補救措施。

當分包商完成工作後，我們會審查他們的工作，並向客戶呈交前作必要的修訂。所有表現突出的分包商均會加入我們認可的供應商名單。

保護客戶資料

根據品質管理系統，所有進出的文件均受到嚴格的控制。我們會根據既定程序記錄對內及對外文件，並進行存檔，以確保及時刪除已被取代的文件。所有對外發放的文件均會被審查，以防止機密資料外泄。



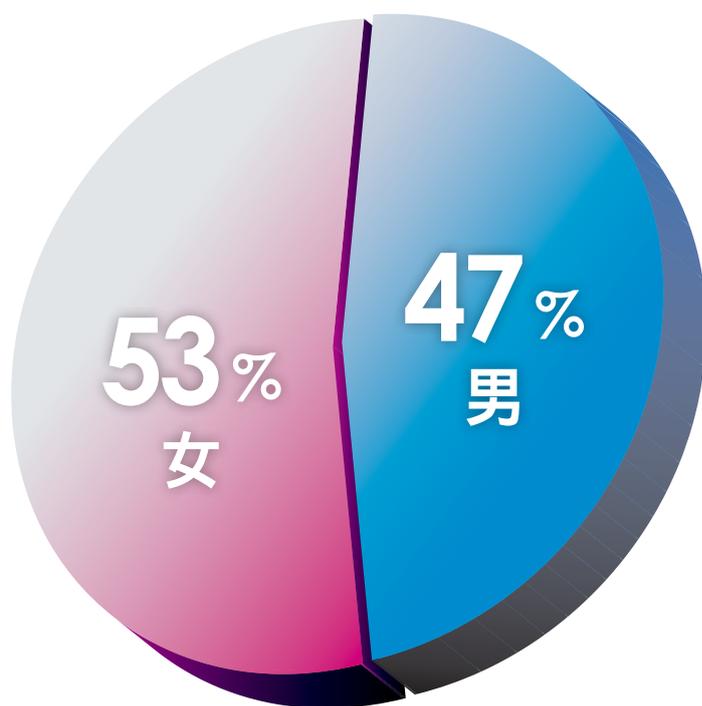
我們的人才和卓越團隊

我們的人才和卓越團隊

作為一間顧問公司，我們的競爭優勢取決於員工的創意和思考能力。沛然憑藉員工的睿智，力求創新，並提升可持續發展的水平。沛然致力締造和維持良好的工作環境，不但有助激發創意，而且啟發員工潛能，幫助他們發揮所長。

沛然的員工

性別比例



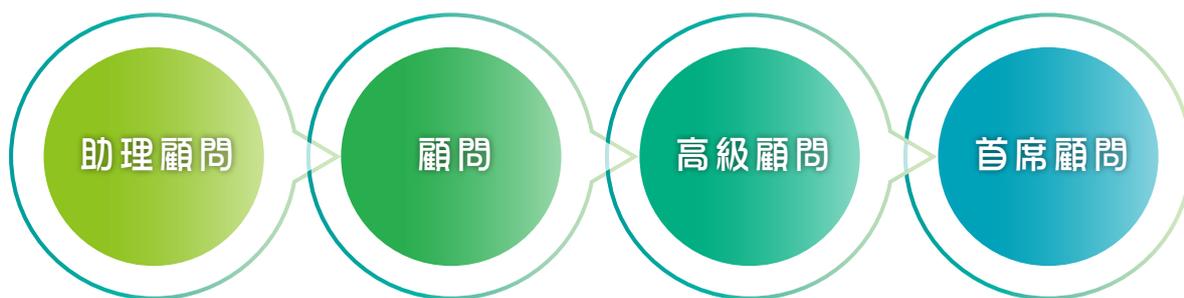
* 在財政年度結束時，沛然共有 51 名員工。



招聘和培育人才

隨著沛然不斷擴展業務，吸引和留住人才對公司至為重要。沛然致力建立和採用革新的人才管理系統，以滿足公司和員工的預期所需。在招聘過程中，我們會根據應徵者的資歷和經驗，聘用最合適的人選，確保過程符合公平原則。我們相信，多樣化及共融的人力資源是我們的競爭優勢，只有凝聚全體員工、盡顯團隊創造力及合作精神，方可實踐公司的願景。沛然致力消除各種歧視和不公平現象。我們的目標是透過締造充滿活力及共融的工作環境，加速業務發展。

沛然察覺到年輕一代的潛能，因此定期透過實習計劃聘用實習生協助執行項目。在高級顧問的指導下，我們給予他們許多機會汲取實際工作經驗，幫助他們從中學習。沛然致力培育和發展實習生的潛力，為他們開拓進入環境顧問行業的門路。許多畢業的實習生均獲續聘為助理顧問。



沛然的顧問共有四個職級：首席顧問、高級顧問、顧問及助理顧問級別。由就職當天起，獲聘者均了解由助理顧問擢升至高級顧問的晉升階梯。助理顧問晉升至顧問前，必先接觸不同範疇的工作及發展不同技能。助理顧問和顧問均由高級顧問和首席顧問負責指導工作。此外，我們的指導計劃亦包括每兩星期舉行一次的知識共享聚會，初級和高級顧問均可透過聚會分享他們的經驗，以及互相交流意見。除了在職培訓外，公司亦透過專業培訓機構為員工提供額外職業培訓。所有培訓費用均由公司承擔，表現出色者更可獲公司提供教育基金，持續進修。沛然亦鼓勵員工加入專業協會，與業內其他專業人士互相交流知識。所有關於培訓及專業會員的規劃均由發展委員會監督，以確保所有員工均得到適切的培訓。



員工福利

除了為所有員工提供合理的薪酬待遇外，沛然亦為員工提供額外福利，提高員工士氣和快樂指數。

特別有薪假期

除了十二天有薪假期外，員工亦可在生日月份的任何一日享有一天生日假期。計劃結婚的員工亦可獲得五天有薪婚假。在農曆新年期間，所有員工均獲得額外兩天假期，讓他們與家人歡度節日。

股份獎勵計劃

所有合資格的全職員工均可獲分配公司股份。分配的股票數量取決於員工在公司的資歷及工作表現。

年終花紅

在財政年度完結時，所有員工均獲發放年終花紅，金額視乎員工的表現及公司業績而定。

人壽保險計劃

除了集團的醫療保險計劃外，沛然亦為員工提供人壽保險計劃，當患病及需要住院時，這個計劃為員工補貼住院費及其他醫療開支。假若他們在沛然任職期間不幸去逝，保險計劃亦向員工指定的受益人支付賠償金。



保持員工身心健康

根據美國國家衛生研究院轄下國家醫學圖書館所發表的一項研究，工作環境與員工的生理健康有密切關係。事實上，員工大部分工作時間均在辦公室度過。有見及此，我們推出一項企業健康計劃，保障員工健康。我們透過不同的參與活動，積極收集員工的反饋和建議，持續改善，以確保我們的計劃行之有效。我們著重締造良好的工作環境，讓員工在舒適的環境下發揮所長。



溝通期望和強化團隊

要令企業保持靈活性及競爭力，有才能的團隊是關鍵所在，當中了解員工的推動力及志向同樣重要。有見及此，我們從正式及非正式渠道與員工展開對話，從而建立互信、掌握彼此的期望，以及共創價值。

團隊建立活動

我們的團隊建立活動包羅萬有，當中包括團隊午膳、團隊參觀、社區服務及公司派對，員工從中與管理團隊在輕鬆自在的環境中交流，從而在個人層面上增進彼此了解。

員工意見收集箱及滿意度調查

這些溝通渠道均有助員工坦承表達意見。員工意見收集箱設於適當位置，確保員工在保密的情況下遞交意見。如果員工發現公司有違反守則或不道德情況，亦可透過意見收集箱告密及表達訴求。

表現評核

員工表現評核每年舉行一次，旨在評核員工表現，以了解他們的個人能力及分析影響他們表現的因素。這個過程有助上司更有效地委派工作，提升生產力。



僱主獎項及嘉許

沛然致力成為模範僱主，並獲家庭議會嘉許為「家庭友善僱主」，以及獲香港社會服務聯合頒發「商界展關懷」標誌。



為社區創造 可持續發展價值



為社區創造 可持續發展價值

作為一家領先的可持續發展及環保顧問公司，沛然不只為業務夥伴創造可持續發展價值，而且樂助社群。在過往財政年度，沛然為各項社區服務項目付出的服務時數共 105 小時，當中包括為弱勢社群派發食物、探訪無家可歸者及參與「國際百萬森林計劃－香港區樹木護理及種植日 2016」以對抗伐林。透過參與這些社區項目，我們不但加強團隊合作，而且為社區作出貢獻。

我們的社區參與

包裝及派發食物袋

我們參與由耀陽行動籌辦的義工活動，為長者行善。我們的義工團隊向居住於荔景邨的長者預備及派發接近六百個食物袋。



無家可歸者及露宿者關懷計劃

除了長者外，我們亦透過參與社區計劃，關懷弱勢社群。透過這項計劃，我們的義工團隊到南昌向超過一百名露宿者派發食物及日用品。



國際百萬森林計劃 – 香港區樹木護理及種植日 2016

沛然對這項計劃表示支持，並組成義工團隊參與這項每年一度的植樹活動，以抵銷伐林所帶來的影響。自二零一四年以來，我們的義工團隊每年均參與這項年度植樹活動。



粉紅服飾日

這項活動由香港癌症基金會發起，旨在提升公眾對乳癌的關注。我們鼓勵員工於當日穿上粉紅服飾或貼上香港癌症基金會的粉紅貼紙，以示對活動的支持。



「輕·型」上班日

這項活動由香港綠色建築議會發起，旨在提升公眾對氣候及節約能源的關注，並鼓勵企業及機構於當日「輕·型」上班，從而減少辦公室的冷氣消耗。





慈善捐款

除了參與各項義工活動及社區運動外，沛然亦作出慈善捐款以支持社區發展。在過往財政年度，沛然向不同類別的非牟利機構捐出共 791,650 港元。

推動可持續發展

沛然透過加入綠色組織成為會員，以及參與專家小組、常設委員會及諮詢小組的會議，與綠色組織保持緊密聯繫，藉此與業界攜手推動可持續發展、提升可持續發展標準及措施的水平，並同時為建設低碳城市作出貢獻。舉例說，我們參與香港綠色建築議會轄下「綠色建築專家」及建築環保評估協會轄下「建築環保評估專家小組」，為本地綠色建築評估標準「綠建環評」的發展及其他綠色建築活動出一分力。此外，我們參與香港綠色建築議會轄下「議會及會員事務委員會」及「綠建教育委員會」，透過各項活動及運動提升公眾意識，從而倡議綠色生活。



展望將來

因應巴黎協議現已生效，公私營界別現正合力控制氣候變化。作為一家可持續發展及環保顧問公司，我們將致力應付社會及環境的未來挑戰。我們將肩負使命，繼續與各界對抗氣候變化，建設更美好的世界。



附錄 A

會籍

BRE 學院

商界環保協會

中國綠色建築與節能（香港）委員會

香港綠色建築議會

國際電影技術協會

美國綠色建築協會

香港上市公司商會

GRI GOLD 社區

附錄 B

環保表現

指標	單位	表現	
A1 排放物			
A1.1	排放物種類及相關排放數據	N/A	我們的主要業務均於灣仔辦公室進行，主要排放種類為碳排放。廢水排放則由物業管理公司負責管理，因此對我們的營運並不重要。 我們的碳排放主要來自辦公室的用電量。
A1.2	溫室氣體總排放量	噸二氧化碳	42.1
A1.2	溫室氣體排放密度	噸二氧化碳／員工	0.81
A1.3	所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度	N/A	本集團並無產生有害廢物。
A1.4	所產生無害廢棄物總量及（如適用）密度	N/A	本集團目前並無披露所產生的無害廢棄物總量。我們計劃在未來披露這些資料。
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	N/A	根據 ISO 14001:2004 的要求建立環境管理系統。 碳審計綠色機構 – 沛然簽署了「減碳約章」，承諾進行支持減低溫室氣體排放的活動。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	N/A	辦公室廢物是我們主要產生的廢物，並由物業管理公司負責處理。為了減少廢物產生量，我們已實施以下措施： <ul style="list-style-type: none"> • 可重覆使用的辦公室文儀用品和餐具 • 廢紙、金屬及塑膠回收箱 • 鼓勵員工自攜午餐或外出用膳，以減少棄置外賣包裝盒 • 保存所有單面打印的紙張，以便打印草稿和內部文件

附錄 B

環保表現

指標	單位	表現	
A2 資源使用			
A2.1	總用電量	千瓦時	53293.99
A2.1	用電密度	千瓦時／員工	1024.88
A2.2	總用水量及密度	N/A	並不適用。集團的用水由物業管理公司提供和管理。
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	N/A	<ul style="list-style-type: none"> 量度和評估辦公室的照明光度，並拆除所有不必要的照明設備 購買的電器中至少有 50% 貼上一級或二級能源標籤 在飲水機安裝計時器，將操作時間設定為與一般辦公時間相同 所有電器及開關附近均貼上節能標貼，例如電腦、打印機和傳真機
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	N/A	雖然用水量對集團較不重要，但我們已經積極呼籲員工採取節約用水措施，例如提醒員工以視液搓手時，應關掉水龍頭，待完成後，方重開水龍頭清洗雙手。
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	N/A	對本集團的營運並不重要。

附錄 B

環保表現

指標	單位	表現
A3 環境及天然資源		
A3.1	N/A	<p>我們的日常營運均在辦公室內進行，因此對環境和自然資源的影響極小。儘管如此，我們實施了多項資源節約措施，以進一步減少我們對環境的影響。</p> <p>除了上述節能及減廢措施外，本集團亦購買環保文儀用品，例如 PEFC 認證打印紙及以再造紙製造的信紙及名片，以進一步減低對環境的影響。</p> <p>本集團向國際百萬森林計劃—香港區委員會捐款，並參與百萬森林計劃，為香港植樹造林出一分力。</p> <p>我們的環保表現獲多個機構嘉許：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 中銀香港企業環保領先大獎 – 環保優秀企業 • 環境運動委員會 – 香港綠色機構認證 • 環保促進會 – 香港綠色企業大獎 – 優越環保管理獎

附錄 C

社會表現

指標	單位	表現 / 章節	
B1 僱傭			
B1.1	僱員總數	人數	51
B1.1	男僱員總數	人數	24
B1.1	女僱員總數	人數	27
B2 健康與安全			
B2.1	因工作關係而死亡的人數	人數	0
B2.2	因工傷損失工作日數	人數	0
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	N/A	保持員工身心健康
B3 發展及培訓			
B3.2	每名僱員完成受訓的平均時數	時數	7
B4 勞工準則			
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	N/A	人力資源部負責檢查新入職員工的僱傭合約，確保合約根據本地勞工法例擬訂及簽署。
B5 供應鏈管理			
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	N/A	管理分包商
B6 產品責任			
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	N/A	保護客戶資料
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	N/A	品質控制
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	N/A	保護客戶資料
B7 反貪污			
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	案件數目	0
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	N/A	本集團對所有貪污及欺詐活動概不容忍。我們已透過公司政策向員工及供應商表達期望及取態。我們亦建立舉報平台，鼓勵員工呈報任何可疑活動。
B8 社區投資			
B8.1	專注貢獻範疇	N/A	為社區創造可持續發展價值
B8.2	總時數投入	時數	105

附錄 D

HKEx ESG 報告指引索引

ESG 範疇	陳述 / 章節	頁數
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	本集團並無獲悉於匯報期內對我們有重大影響的違規事件，當中包括廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等。	46
A2：資源使用		
一般披露	根據環境管理系統，本集團透過有效調配資源，以管理資源消耗。	47
A3：環境及天然資源		
一般披露	本集團採用環境管理系統，有系統地管理集團的環境影響，並將影響減至最低。	48
B. 社會		
B1 僱傭		
B1	一般披露 招聘和培育人才 本集團定期檢討招聘措施以確保遵守《僱傭條例》及其他與童工及強制勞工的條例。	33-34
B2 健康與安全		
B2	一般披露 保持員工身心健康 本集團在匯報期內已遵守所有與健康和安全的法律及規例。	36
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法 保持員工身心健康	36
B3 發展及培訓		
B3	一般披露 招聘和培育人才	33-34
B4 勞工準則		
B4	一般披露 沛然嚴格遵守一切有關禁止錄用強迫勞工及童工的法律。 人力資源部負責採取一切必要措施，防止及杜絕任何違反勞工法例的行為。	49
B5 供應鏈管理		
B5	一般披露 管理分包商	30
B6 產品責任		
B6	一般披露 確保卓越服務 本集團並無獲悉於匯報期內有任何嚴重違反對集團構成重大影響的相關法律及規例之事宜。	29-30
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法 保護客戶資料	30
B7 反貪污		
B7	一般披露 本集團並無獲悉任何有關反貪污條例的違規事件。	49
B8 社區投資		
B8	一般披露 為社區創造可持續發展價值	40



**ALLIED SUSTAINABILITY AND ENVIRONMENTAL
CONSULTANTS GROUP LIMITED**
沛然環保顧問有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 8320

香港灣仔杜老誌道6號群策大廈19樓

電話: (852) 2815 7028 電郵: info@aechk.com

www.asecg.com